

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Tid:	Onsdagen den 25 maj 2022 kl. 09:00-12.10	
Plats:	Saluten, Stadshuset	
Beslutande:	Peter Vigren (S), ordförande Robert Axebro (C), 1:e vice ordförande Mariam Salem (MP), 2:e vice ordförande Beatrice Årebrand (S) Tichaona Dumba Maphosa (S), tjänstgörande ersättare för Karl Larsson (S) Lotta Wiechel (S), tjänstgörande ersättare för Rebecka Jakobsson (S) Madelene Nord (M) Anders Alfredsson (M) Tobias Holmbom (V), tjänstgörande ersättare för Mats Lundström (V) Lisa Stolt (V), tjänstgörande ersättare för Anahita Ghazinezam (V) Alf Molin (L)	
Övriga deltagare:	Se sidan tre	
Utses att justera:	Robert Axebro	
Sekreterare:	Digital signatur Annelie Holmlund	§§ 42-51
Ordförande:	Digital signatur Peter Vigren	
Justerare:	Digital signatur Robert Axebro	

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2022-05-25

Anslaget har satts upp:

Anslaget tas ner:

Förvaringsplats: Utbildningskontoret

Underskrift:

.....
Linda Hellquist

Justerares sign:

Utdraget bestyrks:

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Jan Lundberg (S)

Julia Algotsson (C)

Shaimaa El Nabris (MP)

Tjänstemän

Ann-Christine Gradin

Nicklas Wallmark

Maria Runarsdotter

Åsa Bergström

Sofia Öberg

Annelie Holmlund

Beslutsärenden

§ 42

Diarienumr: SK-2022/00005

GVN: Fastställande av dagordning och fråga om jäv - GVN maj

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar:

-att fastställa dagordningen

-att till protokollet notera att ingen person är jävig

Ärendebeskrivning

Föredragningslista till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden finns som bilaga och eventuella ändringar noteras. En jävig person får varken delta i handläggningen av ärendet eller vara närvarande vid nämndens behandling av ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga - föredragningslista

Beredningsansvarig

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

§ 43

Diarienum: SK-2022/00217

GVN: Förenklad ekonomi- och personalrapport för perioden januari-april 2022**Beslut**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar

-att godkänna förenklad ekonomirapport avseende perioden januari-april 2022

-att godkänna förenklad personalrapport avseende perioden januari-april 2022

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fattade i juni 2019 beslut om förändrad rapportstruktur för kommunens nämnder och bolag som i korthet innebär att återrapportering till kommunfullmäktige sker via årsredovisning, delårsbokslut samt via en förenklad personal- och ekonomirapport i maj, avseende perioden januari-april.

Den förenklade rapporten visar på väsentliga personal- och ekonomiförhållanden i nämnden och syftar till att ge kommunfullmäktige insyn och möjlighet att hantera eventuella avvikelser. Nämndens rapport skickas till kommunstyrelsen för samordning och behandlas vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: GVN förenklad ekonomirapport T1 2022

Bilaga 2: GVN förenklad personalrapport T1 2022

Beredningsansvariga

Sofia Öberg, ekonomichef

Åsa Bergström, personalchef

Beslutet ska skickas till

KS diarium

§ 44

Diarienum: SK-2022/00219

GVN: Internkontrollplan - uppföljning januari-april 2022**Beslut**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna uppföljning av internkontrollplan januari-april 2022 och gör bedömningen att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig.

Ärendebeskrivning

I början av 2019 fattade kommunstyrelsen (KS) beslut om ny handledning för intern styrning och kontroll. Handledningen gör gällande att det i nämndernas uppföljning ingår att bedöma om de beslutade kontrollåtgärderna har genomförts och fungerat på det sätt som var avsett samt bedöma om den kvarstående risken, efter att kontrollåtgärder vidtagits, ligger under den risknivå som är acceptabel. Med uppföljningsrapporterna från nämnderna som grund utvärderar sedan KS kommunens samlade system för intern kontroll för vidare avrapportering till kommunfullmäktige. Uppföljning av nämndernas internkontrollplan avrapporteras tertiärt i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning.

Uppföljningen av nämndens internkontrollplan visar att merparten av nämndens kontrollåtgärder för perioden januari-april är delvis genomförda. Arbete pågår för att minimera riskerna inom kontrollområde ny lagstiftning, träningsplatser inom arbetsmarknad, genomströmning, meritvärden, kompetensförsörjning och inköp. Risknivån bedöms vara acceptabel för dessa kontrollområden.

För kontrollområdet arbetsmiljö under coronapandemin bedöms vidtagna åtgärder ha gett avsedd effekt då personalfrånvaron för innevarande period i stort uppvisar samma nivåer som före pandemin. Ingen kvarstående risk bedöms därmed föreligga.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: GVN uppföljning internkontrollplan, jan-apr 2022_förslag

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2022-05-25

Beredningsansvarig

Maria Runarsdotter, kanslichef

Beslutet ska skickas till

KS diarium

Anette Sjödin, controller vid Ekonomifunktionen

Dan Gideonsson, ledningskoordinator vid SLK

§ 45

Diarienum: SK-2022/00210

GVN: Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete - 2021**Beslut**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att nämnden har tagit del av redovisning av den årliga uppföljningen av Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM, för år 2021.

Ärendebeskrivning

Enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren varje år gå igenom och kontrollera hur arbetsmiljöarbetet bedrivs.

Uppföljningen har genomförts genom en digital enkät för att kvalitetssäkra sammanställning av resultatet och underlätta aggregering av resultatet inom nämndens område. Uppföljningen genomförs av chef och skyddsombud på respektive arbetsplats och ger ett underlag för dialog kring hur arbetsmiljöarbetet fungerar och vad som behöver prioriteras för kommande år. Respektive områdeschef har inom sitt verksamhetsområde gjort en sammanfattning av arbetsplatsernas utfall. Denna sammanfattning ligger till grund för gemensamma prioriteringar inom nämndens område för 2022. Förvaltningen redovisar utfall av den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet i enlighet med bilaga.

Arbetsmiljöfrågor som hanterats kopplat till Coronapandemin:

Under 2021 har det systematiska arbetsmiljöarbetet präglats av konsekvenserna av Coronapandemin. Kontinuerligt under året har riskbedömningar och åtgärder genomförts på olika nivåer i organisationen för att förebygga smittspridning och ohälsa pga. konsekvenserna av pandemin. Individuella anpassningar och handlingsplaner har tagits fram för att särskilt skydda medarbetare i riskgrupp och gravida medarbetare. När tillbud, händelser med exponering av coronavirus uppstått där personer varit i verksamheten under smittsamperiod, har händelserna

utretts, rapporterats till Arbetsmiljöverket och ytterligare förebyggande åtgärder vidtagits vid behov.

Regelbunden dialog och avstämning med regionens Smittskyddsenhet har utgjort ett stöd för att kontinuerligt följa upp och anpassa åtgärder för att förebygga och minska smittspridning.

I verksamheterna har smittförebyggande åtgärder vidtagits med utökade hygien- och städrutiner, anpassningar i lokalerna för att kunna hålla avstånd och inte samla för många i trånga lokaler. Oro för smittspridning har varit en återkommande fråga under året att hantera med behov av förankring och uppföljning av åtgärder samt olika former av stödinsatser för att främja en trygg arbetsituation. Fysiska möten har ersatts av digitala vilket har begränsat dialog och möjligheter till utvecklingsarbete när de frågorna blir svårare att hantera vid digitala arbetsformer. Anpassning av undervisning till mer digitala former och i samband med ökad smittspridning fjärr- och distansundervisning har påverkat arbetsituationen och bidragit till nya och ökade krav på pedagoger.

Övriga arbetsmiljöfrågor som hanterats under 2021:

Regelbunden uppföljning, dialog och åtgärder för att stämma av balans mellan krav och resurser för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning har varit en generell prioritering i verksamheterna.

Vid gymnasieskolorna Midgård och Dragonskolan har förbättringar av den fysiska miljön vidtagits genom inköp av bullerreducerande möbler. Vid Forslunda gymnasiet har arbete påbörjats med modernisering av lokaler och utrustning för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö.

Vid SFI har en ny antagningsprocess medfört behov av arbete kring förtydligande av uppdrag och arbetsuppgifter.

Inom arbetsmarknad och integration har anpassningar av lokaler och förbättringar av den fysiska miljön genomförts för att nyttja de befintliga lokalerna så bra som möjligt. Här har även ett arbete med att omfördela arbetsuppgifter för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och sårbarhet vid frånvaro genomförts.

Fortsatt arbetsmiljöarbete och prioriteringar 2022

På övergripande nivå har fyra prioriterade områden identifierats.

1. Prioritera arbetet med OSA-mål på respektive arbetsplats kring arbetsorganisation, rimlig arbetsbelastning, och förutsättningar för återhämtning för att främja ett hållbart arbetsliv.
2. Förebyggande arbete och beredskap för händelser med hot och våld.
3. Bevara de positiva erfarenheterna med digitala arbetsformer från pandemin som underlättar i verksamheten och påverkar arbetsmiljön positivt.
4. Samarbetet med Teknik och fastighetsförvaltningen kring lokaler, städ, måltider och IT behöver utvecklas genom förbättrade rutiner och samsyn kring vem gör vad och hur.

Arbetsmiljöarbetet under innevarande/kommande år behöver hantera konsekvenserna efter pandemin. Dels behöver arbetet med att säkerställa prioriteringar i verksamheterna, en rimlig arbetsbelastning och möjligheter till återhämtning efter åren med påfrestningar under pandemin. Dels behöver ett arbete med att ta vara på nya arbetsformer och rutiner genomföras. Genom att ta vara på de positiva erfarenheterna med nya digitala verktyg och mötesformer kan fortsatt förbättringar av arbetsmiljön och verksamheten uppnås.

Fortsatt prioritering av arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön behövs. Det finns ett uppdämt behov av att mötas på APT och arbeta med frågor som varit svårare att hantera under pandemin med digitala möten. De förbättrade former för löpande riskbedömning och samverkan med skyddsombud under pandemin behöver fortsatt prioriteras och förbättras.

Förebyggande åtgärder, rutiner och beredskap för att hantera hot och våld behöver prioriteras. Åtgärder behöver tydliggöras på olika nivåer och uppföljning av redan pågående aktiviteter behöver göras för att säkerställa att de ger önskad effekt.

Fortsatt arbete med att vidareutveckla samverkan med Teknik- och fastighet och förbättra stöd till rektorer att hantera konsekvenserna av brister i den fysiska miljön/inomhusmiljön. Rutiner för att förebygga problematik behöver ses över samt arbetsformer för att åtgärda brister i samverkan med stödfunktioner internt och tillsammans med Teknik och fastighet.

På övergripande nivå inom förvaltningen inriktas fortsatt arbete på att följa upp och säkerställa arbetet inom respektive verksamhetsområde. Även fortsatt förankring av rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan på olika nivåer kring förbättringar av arbetsmiljön kommer att prioriteras. För verksamheterna finns stöd att tillgå i arbete med arbetsmiljöfrågor i form av utbildningar, gemensamma rutiner, samordning i gemensamma frågor, material och verktyg i arbetsmiljöarbetet.

Beslutsunderlag

Bilaga: Redovisning årliguppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM 2021

Beredningsansvariga

Åsa Bergström, HR-chef
Anna Holm, HR-strateg

Beslutet ska skickas till

Birgitta Forsberg, HR-direktör

§ 46

Diarienum: SK-2022/00206

GVN: Förutsättningar för studier vid folkhögskola för elever under 18 år**Beslut**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att

-att uppdra till förvaltningen att justera bilagan avseende elevresor så att innehållet överensstämmer med lagtext.

-att efter ovanstående justering godkänna riktlinjer för studier vid folkhögskola för elever under 18 år.

Ärendebeskrivning

Ett par tillfällen per år framkommer önskemål från vårdnadshavare till elever under 18 år att elev önskar gå folkhögskola i stället för en utbildning inom skolväsendet i gymnasieskolan. Folkhögskolorna hör till folkbildningen och deras utbildningar är avsedda för personer över 18 år varför folkhögskolorna endast erhåller statsbidrag för personer över 18 år. För att elev under 18 år ska erhålla plats på en folkhögskola krävs därför att elevens hemkommun betalar för utbildningsplatsen. För att säkerställa en rättssäker hantering av dessa frågor bör nämnden besluta vilka förutsättningar som ska gälla när en elev under 18 år önskar gå på folkhögskola i stället för i gymnasieskolan.

Beslutsunderlag

Bilaga – Förslag till riktlinjer kring folkhögskola för elev under 18 år

Beredningsansvarig

Åza Hortell, områdeschef, gymnasie- och vuxenutbildning

§ 47

Diarienum: SK-2022/00164

GVN: Huvudmannens kvalitetsrapport 2021 - Arbetsmarknad och integration

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna "Huvudmannens kvalitetsrapport 2021 – arbetsmarknad och integration".

Ärendebeskrivning

I kvalitetsrapporten kan man följa arbetsmarknad och integrations systematiska kvalitetsarbete samt utfall, resultat och analys av nämndens prioriterade mål för verksamhetsåret 2021.

Beslutsunderlag

Bilaga: Huvudmannens kvalitetsrapport 2021 – arbetsmarknad och integration.

Beredningsansvarig

Helén Andersson, verksamhetschef

§ 48

Diarienum: SK-2022/00007

GVN: Delegationsbeslut och anmälningsärenden - Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2022-05- 25

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendebeskrivning

Inför gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens sammanträde 2022-05-25 redovisas anmälda delegationsbeslut samt anmälningsärenden som ska delges nämnden.

Beslutsunderlag

Bilaga: Sammanställning av delegationsbeslut och anmälningsärenden, upprättad vid tidpunkt för kallelsens utskick.

Beredningsansvarig

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

Informationsärenden

§ 49

Diariernr: SK 2022/0000061

Utbildningsdirektören informerar

Det säkerhetspolitiska läget

Information ges om det säkerhetspolitiska läget utifrån den återkommande regionala samverkanskonferensen. Kommunerna uppmanas att förbereda sig på flera olika sätt för kommande flyktingmottagning.

Ännu har inget stort antal barn och ungdomar från Ukraina anlänt till Umeå, men arbete pågår inför kommande flyktingmottagning både vad gäller bosättning och mottagning inom förskola och skola.

Påverkan på Umeå kommun är i nuläget förhållandevis låg, men desinformation, IT-säkerhetshot, varubrist och kostnadsökningar är några av de hot mot Sverige som i nuläget har identifierats.

Den 1 juli träder en ny lagstiftning i kraft vilken ska ge en mer rättvis fördelning av flyktingmottagning mellan kommuner.

§ 50

Personalplaneringsprocess - avstämning

Åsa Bergström, HR-chef, informerar nämnden, i enlighet med årshjul, om status i personalplaneringsprocessen för vt-22.

§ 51

Yrkeshögskolan - strategi och riktning

Åza Hortell, områdeschef gymnasie- och vuxenutbildning, ger en nulägesbild över yrkesutbildningar och den verksamhet som bedrivs.

Diskussion förs om vilka mål som nämnden har för Yrkeshögskolan.