



Överförmyndarnämnden i Umeåregionen

Verksamhetsplan 2024

Beslutad av: Överförmyndarnämnden

Gäller för: Överförmyndarenheten
i Umeåregionen

Giltighetstid: 2024

Diariernr: OFN-2023/00001-29

Beslut: 2023-11-15 §162

Ansvarig: Överförmyndarenheten Åsa Pålsson Stråe

Innehåll

Inledning	3
Överförmyndarnämndens grunduppdrag	4
Inriktningsmål och program.....	5
Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige.....	6
Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål	7
Överförmyndarnämndens drift- och investeringsbudget	8
Styrning och uppföljning av externa utförare.....	9

Bilaga 1 Utmaningar på 3-5 års sikt

Bilaga 2 Styrkort Mål/resultatmått för överförmyndarnämnden

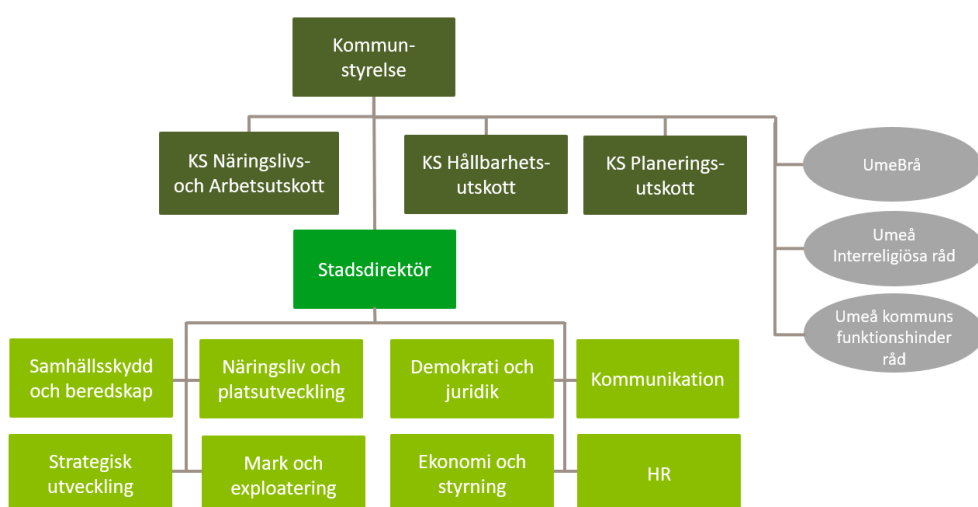
Bilaga 3 Driftbidrag 2024 per kommun

Inledning

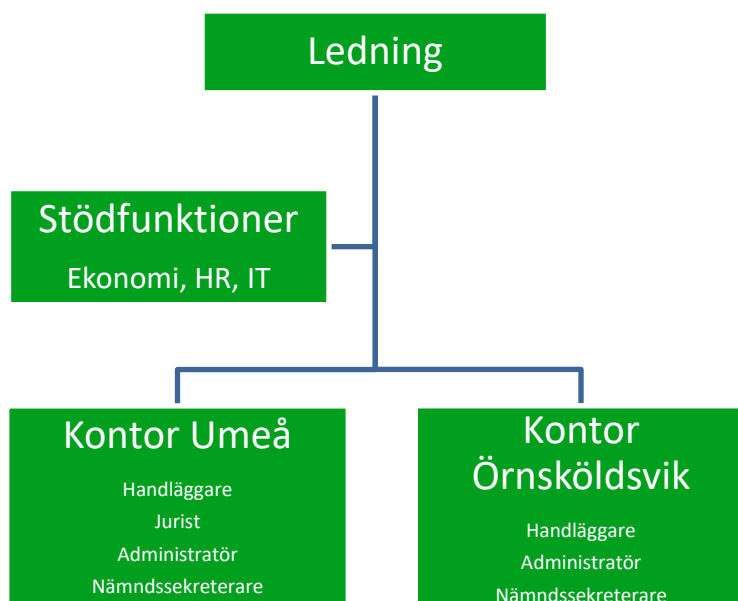
Överförmyndarnämnden i Umeåregionen är en gemensam nämnd för Bjurholms, Nordmalings, Robertsfors, Umeå, Vindeln, Vännäs och Örnsköldsviks kommuner. Överförmyndarnämndens samverkansavtal och reglemente reglerar nämndens samarbetsformer och styrning.

Överförmyndarnämnden består av 10 ordinarie ledamöter och 10 ersättare. Umeå kommun är värdkommun och har 3 ordinarie ledamöter och 3 ersättare, Örnsköldsvik har 2 ordinarie ledamöter och 2 ersättare, övriga kommuner har en ordinarie ledamot och en ersättare vardera. Presidiet består av ordförande samt vice ordförande. Ordförande är Arvid Lundberg, MP Umeå kommun.

Överförmyndarverksamheten tillhör from 2024-01-01 stadsledningskontorets avdelning Demokrati och juridik och rapporterar till Överförmyndarnämnden.



Överförmyndarenhetens nuvarande organisation



Överförmyndarnämndens grunduppdrag

Överförmyndarnämndens främsta uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållande inte själva kan tillvara sina rättigheter. Nämnden har även utrednings- och rekryteringsansvar för godman- och förvaltarskap samt förmynderskap samt ansvarar för utbildning av gode män och förvaltare. Ansvarar även för att förordna gode män för ensamkommande barn.

Umeåregionens regionråd har gett verksamheten i uppdrag att skapa en gemensam organisation. Målbilden är en gemensam organisation med flera arbetsplatser och möjlighet till distansarbete.

Nämndsmål

- Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.

Grunduppdrag	Fokus 2024	Uppföljning
Verka för att väntetider för godman-förvaltarskap ska minska.	Utveckla former för rekrytering	Status- och aktivitetsrapportering
Skapa en gemensam organisation inom nämndens verksamhet	Ta fram en processkartläggning av verksamheten, förslag till verksamhetsutveckling och plan för digitalisering av verksamheten	Status- och aktivitetsrapportering
Nå en effektiv granskning	Utveckla arbetssätt i granskningen	Status- och aktivitetsrapportering

Plan för inriktningsmål och program

Umeå Kommunfullmäktige har inte riktat några inriktningsmål och programåtaganden till Överförmyndarnämnden i Umeåregionen.

Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige

Umeå Kommunfullmäktige har inte tilldelat Överförmyndarnämnden i Umeåregionen några tilläggsuppdrag.

Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål

Överförmyndarnämnden har beslutat om kompetensförsörjningsplan för perioden 2022-2025.

Goda förutsättningar finns för att rekrytera ny personal till verksamheten oavsett yrkesroll och personalomsättningen är låg. Verksamheten har låg sjukfrånvaro. Överförmyndarnämnden har en hög sysselsättningsgrad bland sina medarbetare och har som norm att erbjuda heltid till sina medarbetare.

Att ta tillvara medarbetare över 65 år är ett bra sätt att förlänga arbetslivet och hantera vikariebehoven. Överförmyndarnämndens verksamhet tar emot personer för olika former av praktik som till exempel studenter under pågående utbildning, personer i arbetsmarknadsinsatser men också personer som behöver arbetsträning.

Nya medarbetare ges introduktion till arbetsuppgifterna och arbetsplatsen vilket är ett viktigt inslag så att de ska få en god upplevelse och i förlängningen stanna kvar inom verksamheten. Med gott ledarskap och medarbetarskap skapas delaktighet och möjlighet att påverka sin arbetssituation.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga och det är en självklarhet att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med en god balans mellan arbete och privatliv. Våra arbetsplatser ska erbjuda en god och trygg arbetsmiljö där medarbetarna känner arbetsglädje och inte utsätts för fysiska, organisatoriska eller sociala risker.

Drift- och investeringsbudget

Överförmyndarnämnden består dels av regionsgemensam verksamhet, dels av verksamhet som enbart avser Umeå kommun. Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Överförmyndarnämnden är 15 705 tkr för budgetåret 2024.

Budgeten för den Umeå specifika delen av nämnden uppgår till 9 003 tkr och avser arvoden till godemän, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker. Utöver indexuppräkning och ökat PO-påslag av 2023 års budget har följande ändringar gjorts:

- arvoden godemän har minskat med 176 tkr
- gemensamma förvaltare som minskat med 180 tkr som följd av nytt avtal gällande den tidigare regiongemensamma förvaltaren.

Den regiongemensamma delen avser drift- och personalkostnader för kontoren i Umeå och Örnsköldsvik. Budgeten för den regiongemensamma delen är 12 614 tkr vilket är 4 392 tkr högre budget än föregående år. Största orsaken till förändringen kommer av att nämnden från och med 2024 tillämpar en ny fördelningsnyckel där kostnaderna för kontoret i Örnsköldsvik är inkluderats.

Utöver de tekniska justeringarna som följd av ny fördelningsnyckeln avser förändringarna i budget för den regiongemensamma delen:

- Ökat PO-påslag och indexuppräkning, 475 tkr. PO-påslaget har ökat från 42,75% till 44,05%, personalkostnader räknas upp med 3,1 procent och driftskostnadsbudgeten med 1,0 procent.
- Utökning med 0,5 årsarbetare nämndssekreterare 270 tkr
- Utbildningskostnader förtroendevalda 75 tkr

Den nya fördelningsnyckeln inkluderar även OH kostnader. Dessa kostnader ingår inte i nämndens budget utan påverkar enbart kommunernas driftbidrag. Den del av driftbidragen som avser OH-kostnaderna fördelas till hänförlig verksamhet inom Umeå kommun. I bilaga 3 återfinns driftbidrag per kommun.

Överförmyndarnämnden (tkr)	Ram 2023	Ram 2024
Politisk verksamhet	-699	-727
Kommungemensam verksamhet	-14 490	-14 978
<i>Varav Umeå kommun specifik verksamhet</i>	-8 623	-9 003
<i>Varav regiongemensam verksamhet</i>	-8 222	-12 614
<i>Varav driftbidrag regionsgemensam verksamhet (exkl Umeå)</i>	2 355	6 639
Överförmyndarnämnden totalt	-15 189	-15 705

Styrning och uppföljning av externa utförare

Överförmyndarnämnden exkl. Örnsköldsviks kommun har inte några externa utförare.

Örnsköldsviks kommun har avtal med Optio AB. Optio AB utför godmans- och förvaltaruppdrag.

Överförmyndarnämnden har inget ansvar för uppföljning av Optio AB.

Granskning och tillsyn av gode män och förvaltare via Optio AB sker på samma sätt som för ideella gode män och förvaltare.

Bilaga 1

Utmaningar och möjligheter på 3-5 års sikt

Rekrytering

Överförmyndarnämnden har ansvar för att rekrytera gode män och förvaltare inom hela Umeåregionen. Överförmyndarnämnden har idag ca. 1200 gode män och förvaltare i Umeåregionen men det täcker inte behovet. Godmanskapet är i grunden ett lekmanuppdrag och bygger på ideella krafter från kommunens medborgare. De ärenden vi får in blir mer och mer komplicerade, vilket i sin tur kräver större erfarenhet från våra gode män och förvaltare. I kranskommunerna är utmaningarna påtagliga att hitta gode män.

Umeå kommun har fem förvaltartjänster som tar de mest komplicerade uppdragen. Örnsköldsviks kommun har en förvaltareenhet. Målgruppen yngre har de senaste åren ökat. Många gånger är det svåra uppdrag som kräver erfarna förvaltare. Fortsätter trenden finns sannolikt behov av att anställa fler professionella förvaltare.

Digitalisering

Överförmyndarnämndens tillsyn utövas genom granskning av gode männens och förvaltarnas redovisningshandlingar. Det sker vanligtvis genom manuell granskning då vi inte har digitalt automatiserat stöd. Sedan 2020 har överförmyndarnämnden ett e-system där ställföreträdaren kan lämna in sin redovisning digitalt. I dessa ärenden granskar verksamheten redovisningshandlingarna elektroniskt. Ambitionen med en digital granskning är att förkorta handläggningstiderna och effektivisera verksamheten.

Överförmyndarnämnden har idag inga möjligheter att digitalt skicka sekretesshandlingar till kommunmedborgare och myndigheter utan skickar via post. Det innebär stora portokostnader och längre handläggningstider.

Såväl för vår myndighet samt för gode män och förvaltare och de huvudmän som har ställföreträdarskap efterfrågas en ökad digitalisering som motverkar utanförskap för de mest utsatta.

Ny lagstiftning

Regeringen beslutade 2019 att göra en översyn av reglerna för god man och förvaltare. Inga lagförslag presenterades under förra mandatperioden. Nuvarande regering har gett ett uppdrag till Justitiedepartementet att ta fram underlag för att kunna besluta om utveckling inom lagområdet. Däribland finns utredning om förslaget på att flytta beslutanderätten av otvistiga godmanskap från tingsrätten till överförmyndarna. Det innebär ökade krav på överförmyndare och verksamheten bör expandera vid en sådan förändring.

Bilaga 2

Styrkort: mål och resultatmått för Överförmyndarnämnden

Mål	Resultatmått/aktiviteter	Mätning 2021	Mätning 2022	Mätvärde 2023	Målvärde 2024
Yttre kvalitet					
<u>Nämndsmål</u> Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.	Andel av årsräkningar som ska vara granskade tom 30 september.				100%
Inre kvalitet					
Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Sjukfrånvaro i %	2.0% (1,5)	2,0% (3,8)	2.0% (kompl. senare)	2.0%

Beslutad av: Överförmyndarnämnden
Gäller för: Överförmyndarenheten
i Umeåregionen
Giltighetstid: 2024

Diariernr: OFN-2023/00001-29
Beslut: 2023-11-15 §162
Ansvarig: Överförmyndarenheten Åsa Pålsson Stråe