

Dokumentation av Lärandeträff 4, i kompetenssatsningen ”Leda omställning tillsammans”

Inledning

Syftet med dagens lärandeträff är att

- Att öppna upp och knyta ihop det vi pratat om hittills i ”leda omställning tillsammans”
- Att hitta vägar framåt

Deltagare: Deltagare inom ramen för Umeås klimatfärdplan och satsningen ”Leda omställning tillsammans.

Mötesledare: Rebecka Janols och Ellen Grahn, innovationsledare, Umeå kommun

Träffen genomfördes som ett Open Space, vilket är en metod som gör det möjligt för alla att komma till tals. Metoden erbjuder ett demokratiskt sätt att byta erfarenheter och/eller genomföra utvecklings- och förändringsarbete. Läs mer om metoden här:

[Om Open Space | Svenska Open Space Institutet](#), [Open Space \(metodbanken.se\)](#)



Inom Open space finns det fyra principer och en lag.



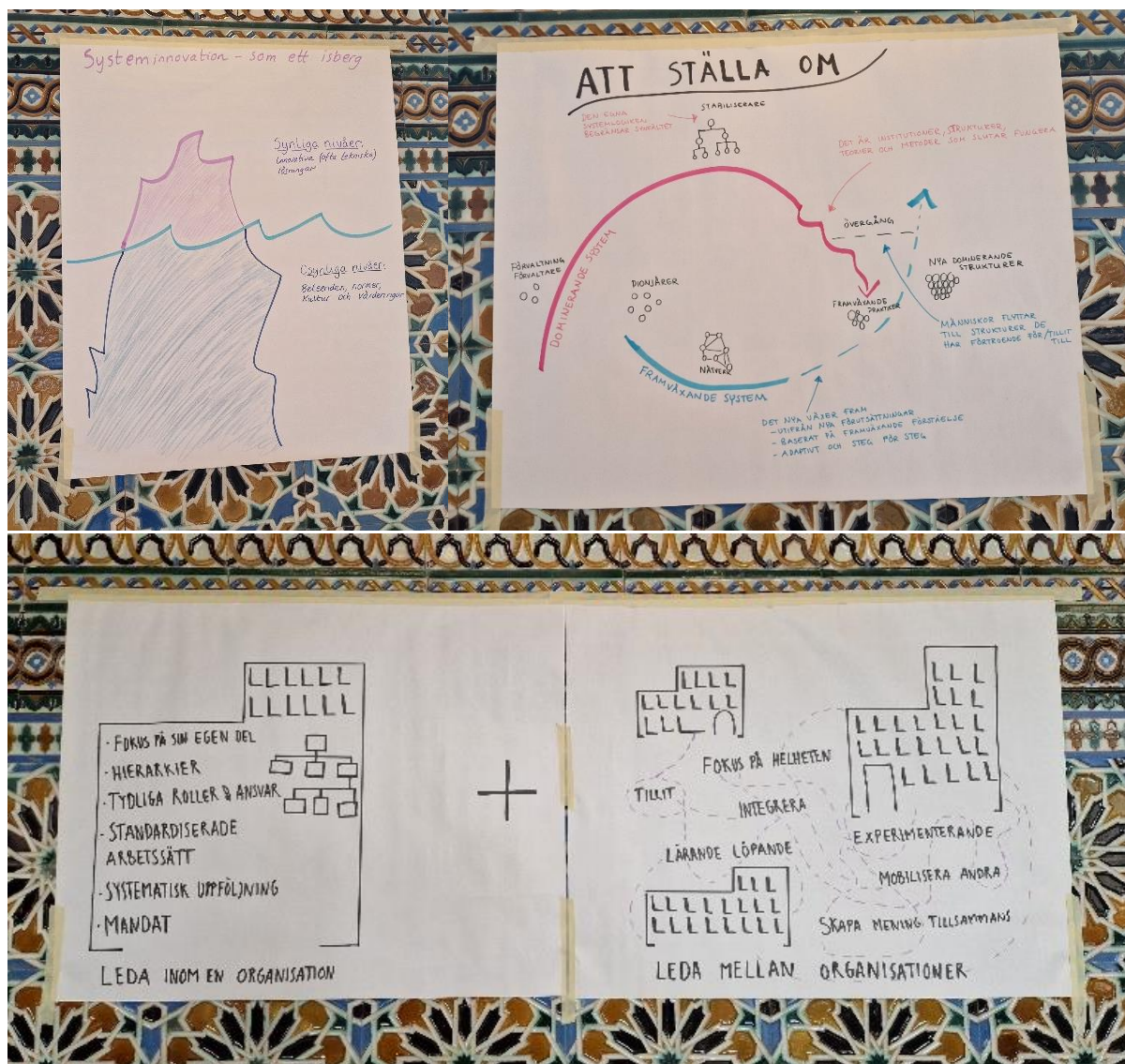
Tillbaka blick – vad har vi gjort tidigare

Under lärandeträffarna inom ramen för "leda omställning tillsammans" har vi haft ett antal teman och träffar

- Att innovera i mellanrummen
- Har vi det ledarskapet som krävs?
- Våga stanna i det jobbiga

Information om träffarna samt dokumentation från träffarna hittar ni här: [Program lärandeträffar våren 2024 - Umeå kommun \(umea.se\)](https://www.umea.se/program/program-larandetrappar-varen-2024)

Några av de bärande bilderna som vi använt oss av och successivt byggt på är:



Leda omställning tillsammans
Lärandeträff 4 2024-05-07

Skapa agendan för dagen

Deltagarna inledde med att individuellt fundera på ämnen och frågeställningar, dessa diskuterade sedan parvis. Efter detta fick de möjlighet att lyfta frågor som är angelägna för dem själva. Det behövde inte vara något som man var expert på utan snarare något som du är intresserad av, något som engagerar dig. Så här blev agendan:



Tider	A	B	C
Pass 1: 13.45 - 14.10	<p>Vad behövs för att dela erfarenheter mellan organisationer?</p> <p>Initiativtagare: Martin Svensson, LF Västerbotten</p>	<p>Godsflöden: Hur kan vi tillsammans påverka/ förändra? Möjligheterna i att samtala mellan olika branscher?</p> <p>Initiativtagare: Lina Samuelsson INAB</p>	<p>Hur skapar man förutsättningar till omställning? Individuellt (ledarskap) och inom verksamheten Gå från "teori" till "förändring"</p> <p>Initiativtagare: Alexandra Olofsson AB Bostaden</p>
Pass 2: 14.15 - 14.40	<p>Hur kan vi kommunicera omställningen bättre inåt i era organisationer?</p> <p>Initiativtagare: Ingela Hjulfors Berg, Umeå kommun</p>	<p>Hur kan vi fortsätta upprätthålla kontakten och träffas?</p> <p>Dvs. Ett forum för mellanrumsledarskap för att accelerera omställningen</p> <p>Initiativtagare: Lisa Redin, Umeå universitet</p>	<p>Hur tar vi det vi lärt oss här till andra partners i färdplanen, konkreta idéer?</p> <p>Annika Myren, Umeå kommun</p>
Pass 3: 14.45 - 15.10	<p>Gå från ord till handling Hur kan vi hitta konkreta samarbeten för att tillsammans jobba med/för ett hållbarare Umeå?</p> <p>Malin Lagervall, Umeå kommun</p>	<p>Hur kan vi accelerera omställning till hållbara arbetsmaskiner?</p> <p>Lucas Röhlinger, Umeå kommun</p>	

Leda omställning tillsammans
Lärandeträff 4 2024-05-07

Diskussionscirklar

Diskussioner genomfördes enligt den gemensamt skapade agendan. Under diskussionerna sammanfattade samtalsledaren vad de pratade om i ett enkelt rapportblad.



Vernissage: Samlas kring rapporterna

Efter att alla rapporter samlats in samlades vi och deltagarna fick själva gå runt och titta på det som skrivits.

A1: Vad behövs för att dela erfarenheter mellan organisationer?

ÄMNE: VAD BEHOVS FÖR ATT DELA ERFARENHETER MELLAN ORGANISATIONER?

INITIATIVTAGARE: MARTIN SVENSSON LF VÄSTERBOTTEN	SAMMANFATTNING: INSPIRATION KOMMER OFTA FRÅN BRANCHNÄTVERK, MED DÅLIG BLANDNING AV FÖRETAG. DET ÄR FÖR LÄTT ATT TÄNKA ATT "DET FUNNAR INTE HOS OSS" PÅGÅENDE SAMTAL ÄR EN FÖRUTSÄTTNING FÖR ATT KUNNA TILLVARATA MÖJLIGHETER DET HANDLAR OFTA OM INDIVIDER ERFARENHETER BEHOVS OCKSÅ DELAS INOM ORGANISATIONER	IDEÉR FÖR NÄSTA STEG: TA FRÄMEN NAHLISTA MED NYCKELORD) VAR TREDJE TORSDAG ALLA JOBBAR PÅ SAMMA PLATS - MÖTE PLATS - PITCHAR - SPEAKERS CORNER - COWORKING PULLANDE NÄTVERKSTRÄFFAR - OLKA KONCERT - BJUD PÅ GÄMMINGAR JOBBA HOS VARANDRA - SKAPA "VILKA VAR DET DÄR?" FÖR INTERN NYFIKENHET
---	---	---

DELTAGARE:

- Anki Wretzell
INAB
- Gabriella
Hed Vall
- Visit Umeå
- Linda
Gustafsson
Umeå kommun
- Lucas
Rohlfager
Umeå kommun

A2: Hur kan vi kommunicera omställningen bättre inåt i era organisationer?

ÄMNE:		
HUR KAN VI KOMMUNICERA OMSTÄLLNING INÅT ORGANISATIONEN?		
INITIATIVTAGARE:	SAMMANFATTNING:	IDEER FÖR NÄSTA STEG:
INGELA	<ul style="list-style-type: none">* MEDARBETARGRUPPER. UTTER UTAN CHEFER. 1 TRÄFF/MÅN. SAMARBETE, STRECK ARBETSMILJÖ, ÖVRIGA FÖRBÄTTRINGAR 1 GÅNG/MÅNAD* BYGG MA - DISKUTERA MILJÖFRÅGOR PÅ PLATS.* FÖRANKRA INÅT & FÖRSTÅ EFFekten. Börja med effekten, nu halverat.* DEN HÄR FÖRKÄNDRINGEN GÖR VI TILLSAMMANS.* LYFTER & VISAR VAD VI HAR GJORT TILLSAMMANS.* INVOLVERING I OMSTÄLLNINGEN* PRATA OM VARTFÖR DET ÄR Viktigt.* MOTIVATION Viktigt. BERÄDA Bland MEDARBETARE - CERTIFIERING - GREAT PLACE TO WORK!	<ul style="list-style-type: none">• ANTA EN GEMENSAM UTMANING I NOM UMEÅ KLIMATFÄRDPLAN! ATT KOMMUNICERANÅT - T. EX ARBETSPENDUNG - HUR LÖSER VI DET? GRATIS BUSKORT?• KUNSKAP GÖR ATT VI KÄNNER OSS STÖTTA PÅ JOBBET.• FÅ UTRYMME ATT FÅ CHANSEN ATT PROVA NYA SAKER.
DELTAGARE:		
ALEXANDRA		
LINDA		
MIKAEL		
DIANE		

A3: Gå från ord till handling: Hur kan vi hitta konkreta samarbeten för att tillsammans jobba med/för ett hållbarare Umeå?

INITIATIVTAGARE	SAMMANFATTNING	IDÉER FÖR NÄSTA STEG
Malin Lagerwall	Synliggöra det som faktiskt är gjort inom ramen för färdplanen. Vi börjar göra mer saker tillsammans.	Partnerskapsdagen i juni Lärardagar för fortsatt utbyte mellan oss som jobbar med omställningsarbete
DELTAGARE	Behöver vi "stycka elaktiken i bitar"	
Alexandra, Bostaden Gabriella, Väst Annika M, UK Linda G, UK Linda C, Upab Lisea R, UmU Johan S, RISE	- konkretisera ner åtgärder och ha tålamod ... Se att många bärklar små leder till ett gemensamt mål Förstå våra olika roller/verksamheter som gör att vi kan hitta nya samarbetsformer. Tex ett fastighetsbolag möter ett renhållningsföretag och när de lär känna varandra. Kan man också hitta bäringspunkter. Vi behöver jobba på flera fronter samtidigt. Normer/värderingar parallellt med tex infrastruktur (bussen måste gå om den ska vara ett alternativ)	

B1: Godsflöden: Hur kan vi tillsammans påverka/förändra? Möjligheterna i att samtala mellan olika branscher?

ÄMNE: Godsflöden: Hur kan vi tillsammans påverka/förändra? Möjligheterna i att samtala mellan olika branscher		
INITIATIVTAGARE: Lina Samuelsson INAB	SAMMANFATTNING: Hur går vi från vilja till förändring Viktigt att prata om vilken effekt vi/man vill uppnå Hur blir vi/man bekväma att dela info? Nya lagstiftningen om flerfraktion en utmaning i en tät stad. Bygma har många spännande exempel som de redan nu realiserat/realiserar.	IDÉER FÖR NÄSTA STEG: Inom Klimatfärdplanen bjuda in på temat GODS - samordning - effektivisering - kartläggning Branchbredden finns!
DELTAGARE: Malin Hagervall Gator och parker Mikael Häggström Bygma Diana SLU Volovo		

B2: Hur kan vi fortsätta upprätthålla kontakten och träffas?

ÄMNE: HUR FORTSÄTTER VI MED "FORUM FÖR MELLANRUMSLEDARSKAP" FÖR ATT ACCELERERA OMSÄLLNINGEN?		
INITIATIVTAGARE: LISA	SAMMANFATTNING: <ul style="list-style-type: none">• ÖNSKEMÅL OM ATT FORTSÄTTA TRÄFFAS • ÄR KOPPLAT TILL FÖRÄNDRING SOM KAN ÅSTADKOMMAS G.M. MELLANRUMSLEDARSKAP• RÖTERANDE ORGANISATORER FÖR TRÄFFAR• G.M. SYFTE: STÄRKA GRÄNSGÄNGARE	IDEER FÖR NÄSTA STEG: INTERESSANTA TEMAN: <ul style="list-style-type: none">- FÖRÄNDRINGSKOMPETENS- FÖRÄNDRING I PRAKTIKEN- BESÄN TILL RESULTAT- FALLGRUPPAR VS. FRÅNGÅNGSPRODORER KAN LÄRCIRKLAR VARA ETT KONCEPT? FÖRTS. TEMAN <ul style="list-style-type: none">- OMSÄLLNING I SMÅ / STORA OBY?- BEING YOUR BEST- BE NÄTVERKET FÖR HÅLLBART BYGGANDE KA LEDARSKAP SOM TEMAN PÅ EN FRUKTTRÄFF
DELTAGARE: LIDVA LINDA MALIN LAGERVALL LUCAS SARA LAURA L RAFF JOHANAS JOELSSON L-gruppen		

B3: Hur kan vi accelerera omställning till hållbara arbetsmaskiner?

ÄMNE: Hur kommer vi vidare i omställning av Arbetsmaskiner
Lucas R. Martin Lina Mikael Jonas J.

INITIATIVTAGARE:	SAMMANFATTNING:	IDEER FÖR NÄSTA STEG:
Lucas R.	<p>El drift: → Arbetsmiljö blir bättre • Luft • Ljud</p> <p>Elektra verktyg för Energisparare</p> <p>Vilka Maskiner används idag?</p> <p>Upphandling: Vilken leverantör kan man stötta. Vilka maskiner är det för kommande</p> <p>El kan vara problematiskt i detta skedet. Det finns också alternativa lösningar. Effekt är nyckeln</p> <p>Hansen</p>	<p>Facilitator till omställning → Använda leverantörer till att hjälpa företag att stå om</p> <p>Vilken Effekt gör det att byta till biogas på allt. 100 000.</p> <p>Är det projekt som lösas? valiga.</p>
DELTAGARE: Lucas Martin Lina Mikael Jonas • Sam • Anki		

C1: Hur skapar man förutsättningar till omställning? Individuellt (ledarskap) och inom verksamheten Gå från "teori" till "förändring"

INITIATIVTAGARE:	SAMMANFATTNING:	IDÉER FÖR NÄSTA STEG:
<p>Alexandra</p> <p>SARA Johan Lisa Ingelin Linda Annika</p>	<p>* Utmaningar i hela organisationen med att engagera viktigt att arbeta & implementera högt som lågt</p> <p>* Skillnader till mottaglighet för innovation inom verksamheter</p> <p>* Se till att kunskap och lärande går vidare och inte fastnar</p>	<p>* Involvera ledning (viktiga personer) i förankring och förändringsresa</p> <p>* Målgruppsanpassa!</p> <p>* Innovation inom grupper/individer och lära av varandra</p> <p>* Sammanfatta lärdomar & återkom till det för att kunna reflektera</p> <p>* Facilitera för att stötta andra att komma igång</p> <p>* Agera snabbt vid önskemål/förslag/tänkar för att skapa framdrift & en känsla av att komma fram</p> <p>* Driva förändringsfrågor ur andra perspektiv också som är förmärksamma/accepterande för att</p> <p>* Dagbok på jobbet, sammanfatta och reflektion</p>

C2: Hur tar vi det vi lärt oss här till andra partners i färdplanen, konkreta idéer?

ÄMNE:	HUR TAR VI DET VI LÄRT OSS HÄR TILL ANDRA PARTNERS; FÄRDPLANEN, KONKRETA IDEER?	
INITIATIVTAGARE: ANNIKA M	SAMMANFATTNING: <ul style="list-style-type: none">Även utanför färdplanenVad är det vi har lärt oss här?<ul style="list-style-type: none">- många verktyg att använda i utveckling, ledarskap. Bra metoder- effekt, inte vision- din förhoppning, inte företaget.- stärkta i att vara gränsgångare<ul style="list-style-type: none">↳ konkret ex. - Kommunens mål borde vara mer engagerade↳ <u>TÄNKESATT!</u> - ger bättre förutsättningar för innovation/innovativa idéer- innehållet finns ju!- skapa avundsjuka o FOMO at de inte var med- vi får har fått nya förmågor här!	IDEER FÖR NÄSTA STEG FRUKOSTMÖTEN <ul style="list-style-type: none">↳ välmodererade• WPPF FOKUS PÅ ATT STRIDA GODA METODER, INTE BRA GODA EXEMPEL ANVÄNDA DET HÄR EXISTERANDE FÖRMET/GRUPPEN TILL ATT TESTA IDEER
DELTAGARE: GABRIELLA ANKI JOHAN		

Handlingsplan

Efter att vi samlat kring rapporterna fick deltagarna möjlighet att lyfta aktiviteter och initiativ som de vill ta. Övriga deltagare fick möjligheten att skriva upp sig om de var intresserade av att vara med. Det initiativ som lyftes var:

Olika nivåer: F = förbereda, G = genomföra, U = Utforska

Vem	Vad	Nivå	När	Vem är med?
MARTIN	VAR TREDJE TORSDAG - THE HUB	U	AUGUSTI	ANKI W, INAB
Kansliet	Temagrupp "Mellanrumsledarskap"	G		LUCAS
Lucas R	Första träff för nätverket "ledarskap i mellanrummen" som fortsättning av lärandeträffarna	F/U	Augusti	RISE, Anki W, INAB
Rebecka	Ta fram dokumentation från dagens lärandeträff och skicka till deltagarna	G	Nästa vecka	
Lina & Malin, Malin, GoP	Första möte för planera för ett möte/samtal inom färdplanen med tema GODS	F/U	Innan semestern	
Kansli färdplan	Ta med idéer från idag in i planering av strategisk grupp och partnerskapsdag	G	Nästa vecka	

NIVÅ
F = Förbereda
G = Genomföra
U = Utforska

Vem	Vad	Nivå	När	Vem är med?
Martin, LF	Var tredje torsdag – "The hub"	U	Augusti	Anki W, INAB
Kansliet färdplan	Temagrupp "mellanrumsledarskap"	G		Lucas
Lucas, UK	Första träff för nätverket "ledarskap i mellanrummen" som fortsättning av lärandeträffarna	F/U	Augusti	RISE, Anki W, INAB
Rebecka, UK	Ta fram dokumentation från dagens lärandeträff och skicka till deltagarna	G	Nästa vecka	
Lina, INAB, Malin, GoP (UK)	Första möte för planera för ett möte/samtal inom färdplanen med tema GODS	F/U	Innan semestern	
Kansli färdplan	Ta med idéer från idag in i planering av strategisk grupp och partnerskapsdag	G	Nästa vecka	

Sammanfattning och avslutningscirkel

Ellen och Rebecka sammanfattade vad vi gjort idag och mötet avslutades med en avslutningscirkel. Under avslutningscirkeln fick deltagarna möjlighet att ge sina reflektioner och tankar kring "leda omställning tillsammans".