

Mötesbok: Överförmyndarnämnden Umeåregionen

Datum 2024-04-25
Tid: 13.00
Plats: Överförmyndarenheten, Götgatan 3

A-del ***Allmänna ärenden***

1. Justering
2. Utbildning säkerhetssamordnare Umeå kommun
3. Information från verksamhetsledning
4. Yttrande överenskommelse om tillhandahållande av förvaltare

B-del ***Sekretessärenden***

5. Entledigande av god man ÅTERREMISS DIREKTJUSTERING
6. Entledigande av god man DIREKTJUSTERING
7. Entledigande av god man/ förvaltare
8. Entledigande av förvaltare/ god man
9. Ansökan om samtycke till upprättat arvskifte
10. Redovisning i förenklad form
11. Vitesföreläggande
12. Vitesföreläggande
13. Vitesföreläggande
14. Vitesföreläggande
15. Vitesföreläggande
16. Vitesföreläggande
17. Vitesföreläggande
18. Vitesföreläggande
19. Vitesföreläggande
20. Vitesföreläggande
21. Vitesföreläggande
22. Vitesföreläggande
23. Vitesföreläggande
24. Vitesföreläggande
25. Vitesföreläggande
26. Vitesföreläggande
27. Vitesföreläggande

28. Vitesföreläggande
29. Vitesföreläggande
30. Vitesföreläggande
31. Vitesföreläggande
32. Vitesföreläggande
33. Vitesföreläggande
34. Vitesföreläggande
35. Vitesföreläggande
36. Vitesföreläggande
37. Vitesföreläggande

38. ***Anmälningsärenden***

Ansökan om jämkning/ anordnande av förvaltarskap

Ansökan om anordnande av förvaltarskap

Ansökan om anordnande av förvaltarskap interimistiskt

Lämnat samtycke till köp av bostadsrätt

Nr.1 enligt kallelse/ föredragningslista

Justering

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

Utse Joline Göttfert att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Nr.2 enligt kallelse/ föredragningslista

Utbildning Säkerhetssamordnare Umeå kommun

Caisa Siikavaara och Fredrik Holmgren, säkerhetssamordnare Umeå kommun, besöker nämnden för utbildning.

Nr.3 enligt kallelse/ föredragningslista

Information från verksamhetsledning

Överförmyndarchef Åsa Pålsson Stråe informerar om följande:

Statistik

- Arbetsmiljöbrist, tillbud och arbetsskador
- Sjukfrånvaro
- Rekrytering
- Granskning/tillsyn

Rapportering Digitaliseringsprojekt samt arbetet med framtida arbetsformer och utveckling.

Ekonomirapport mars 2024

Nr.4 enligt kallelse/ föredragningslista

Yttrande överenskommelse om tillhandahållande av förvaltare

Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta

Överförmyndarnämnden beslutar att ställa sig bakom nedanstående yttrande för överlämning till Kommunstyrelsen, Örnsköldsviks kommun.

Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarenheten har ett avtal med Örnsköldsviks kommun gällande tillhandahållande av förvaltare. Avtalet stipulerar att Örnsköldsviks kommun ska tillhandahålla förvaltare till cirka 50 särskilt svåra uppdrag. Det handlar om särskilt komplexa och tidskrävande uppdrag där en lekman inte är lämplig som ställföreträdare. Exempelvis kan det röra sig om uppdrag som involverar:

- Hot och våld
- Resurskrävande huvudmän med omfattande stödbehov
- Psykiskt funktionshinder och/eller missbruk.

Avtalet gäller från och med 2020-09-01 fram till dess att annat överenskommes.

Antalet svåra uppdrag där huvudpersonerna har rätt till förvaltare ökar i hela landet. Så är även fallet i Örnsköldsvik. Kön till förvaltarenheten i Örnsköldsvik uppgår nu till 26 uppdrag. Det handlar om svåra uppdrag där det ytterst sällan är lämpligt att ha en lekman som ställföreträdare.

Överförmyndarnämnden ansvarar för att rekrytera lekmän till uppdrag. I de fall då det inte är lämpligt att ha en lekman till uppdraget, till exempel

då det är en huvudman som har hotat personer i sin omgivning eller som har ett svårt missbruk, så behöver nämnden kunna vända sig till professionella ställföreträdare. Enligt lagstiftning så kan nämnden kan dock inte själv tillhandahålla professionella ställföreträdare.

I Örnsköldsviks kommun så ligger ansvaret för att tillhandahålla förvaltare under kommunstyrelsen. Det nuvarande avtalet mellan Örnsköldsviks kommun och Överförmyndarenheten stipulerar att kommunen ska tillhandahålla ställföreträdare till cirka 50 uppdrag. Med tanke på att kön till förvaltarenheten nu uppgår till 26 personer så menar nämnden att avtalet bör uppdateras, så att Örnsköldsvik tillhandahåller professionella ställföreträdare till ett större antal personer, om det så sker genom en förvaltarenhet eller ett privat företag.

Överförmyndarnämnden är fokuserad på att förbättra sitt rekryteringsarbete, vilket indirekt kan minska kön till förvaltarenheten. Men lekmän kommer aldrig kunna ta de svåraste uppdragen, och nämnden menar att avtalet behöver uppdateras för att anpassa sig till samhällsutvecklingen. Goda män och förvaltare är en relativt billig insats, för att hjälpa personer som annars kan behöva betydligt mer omfattande stöd.

Protokollet ska skickas till
Örnsköldsviks kommun