



Nytt nattarbetstidsmått-
Vad innebär det inom våra äldreboenden?

UPR
2022-03-11

Presentation av verksamhetschef
Charlotta L. Barsk

Nytt nattarbetstidsmått

- *November 2020:*
SKR och Kommunal överenskommer om en arbetstidsförkortning, Nytt heltidsmått natt 34:20 h / vecka, en minskning om 2 h/anställd och vecka.
- Förändringen ska vara kostnadsneutral och starta senast 1 april 2022.
- *Vi har olika förutsättningar inom hemtjänst och på våra boenden vilket har gjort att samma förändring ser olika ut. Gäller både lokalt i Umeå, och nationellt.*

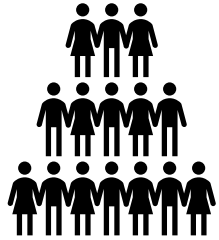


Vad påverkar införandet?

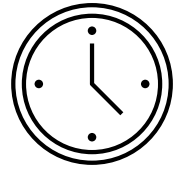
Inom vård och omsorgsboende & korttids så genomför vi förändringen utifrån att..

- ❖ Vi har många medarbetare som arbetar *heltid*, även på natten
- ❖ Vår bemanning styrs av brukarbehovet men inte av externa aktörer
- ❖ Förändringen sker utan förändrad budget
- ❖ Det är ofta svårt att rekrytera erfaren och kunnig personal

Förändrat nattmått inom Vård- och omsorgsboende

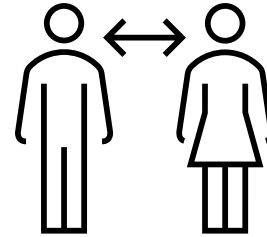


202
medarbetare

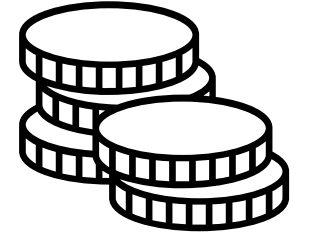


9,5 h nattpass för alla
kl 21.45 - 07.15

→ Vissa kvällsturer blir
längre.



Hur fördelas turerna?
Dialog på arbetsplatsen.
Innebär ca 2-3 sena kvällar på 6
veckor.



Kostnaden för löneökning ca
890 tkr per år

Förändringen innebär en *minskad arbetstid* i verksamheten med 2 h per vecka / heltidsanställd.

Genom att förkorta nattpassen så får vi inga olösta nätter.

Skulle **ingen** förändring göras i schema skulle 32 nätter vara olösta på boendena varje vecka.

Facklig samverkan under arbetet

Nov 2020
Avtal tecknas
SKR &
kommunal

April 2021
Samverkan Info
FSG

Juni 2021
Samverkan
VSG

Dec 2021
Samverkan klar
VSG

Övergripande RoK
HSD och kommunal

Jan 2022
Förhandling

Juni – Oktober 2021
Alla arbetsplatser gör en Risk och
konsekvensanalys

Frågor

