

En långsiktigt hållbar äldreomsorg

Lokalförsörjningsinriktning vård- och
omsorgsboende



Målet: en långsiktigt hållbar äldreomsorg

- **Samhället förändras**, antalet äldre med stora behov av vård och omsorg ökar. Det innebär ett ökat behov av anpassade boendeplatser.
- **Inriktningsbeslutet är ett steg** vi behöver ta för att få en långsiktigt hållbar äldreomsorg, både ekonomiskt och kvalitetsmässigt, utan att sänka bemanningen.



Inriktningar inom vård- och omsorgsboende



Stort behov av omsorg och/ eller hälso- och sjukvård

Hyr en lägenhet – normalt sett endast 1 rum och toalett utan möjlighet att tillreda mat

Den vård- och omsorg som behövs ingår i beslutet, specifika insatser anges ej i uppdraget

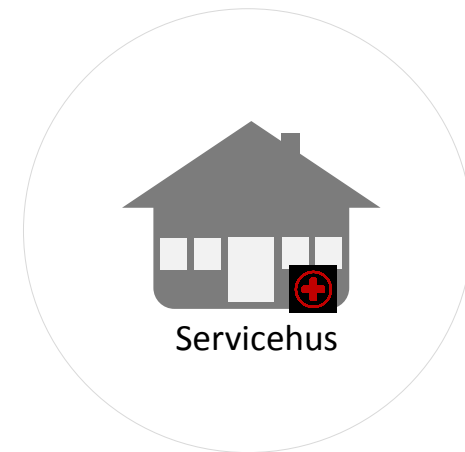


Kortare vistelse exempelvis växelvårdsplats, utredande plats med mera

Personerna vistas på boendet, ingen "bor" i egen lägenhet

Stort flöde av personer

Insatser baserat på uppdraget från utredning äldre

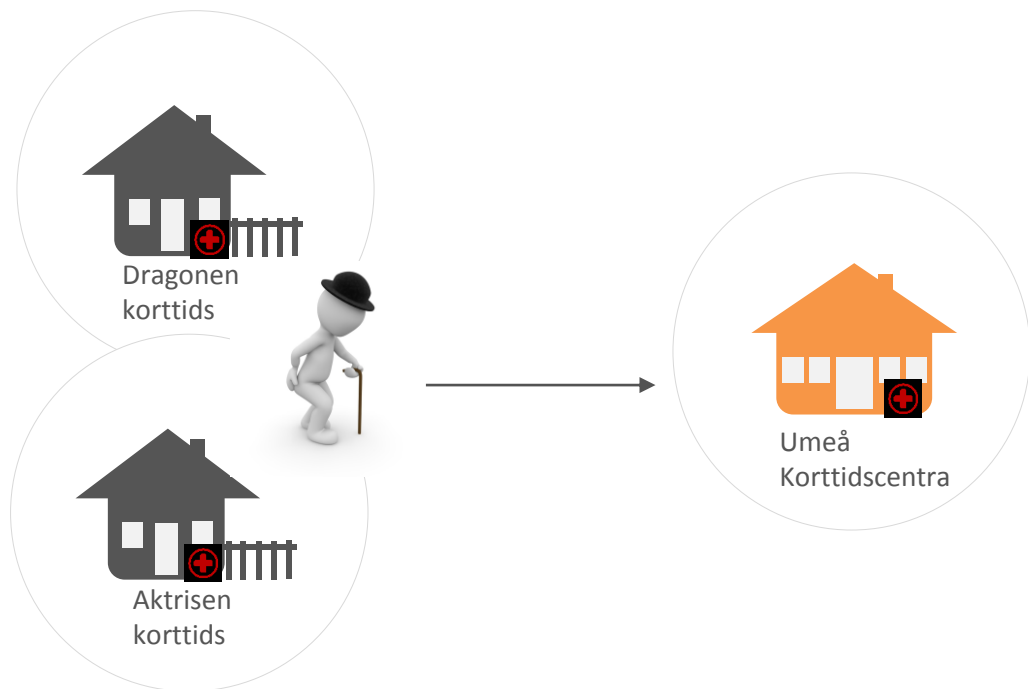


Riktat till personer med något lägre behov av vård- och omsorg men är ett särskilt boende

Möjlighet att tillreda egna måltider samt närhet till restaurang

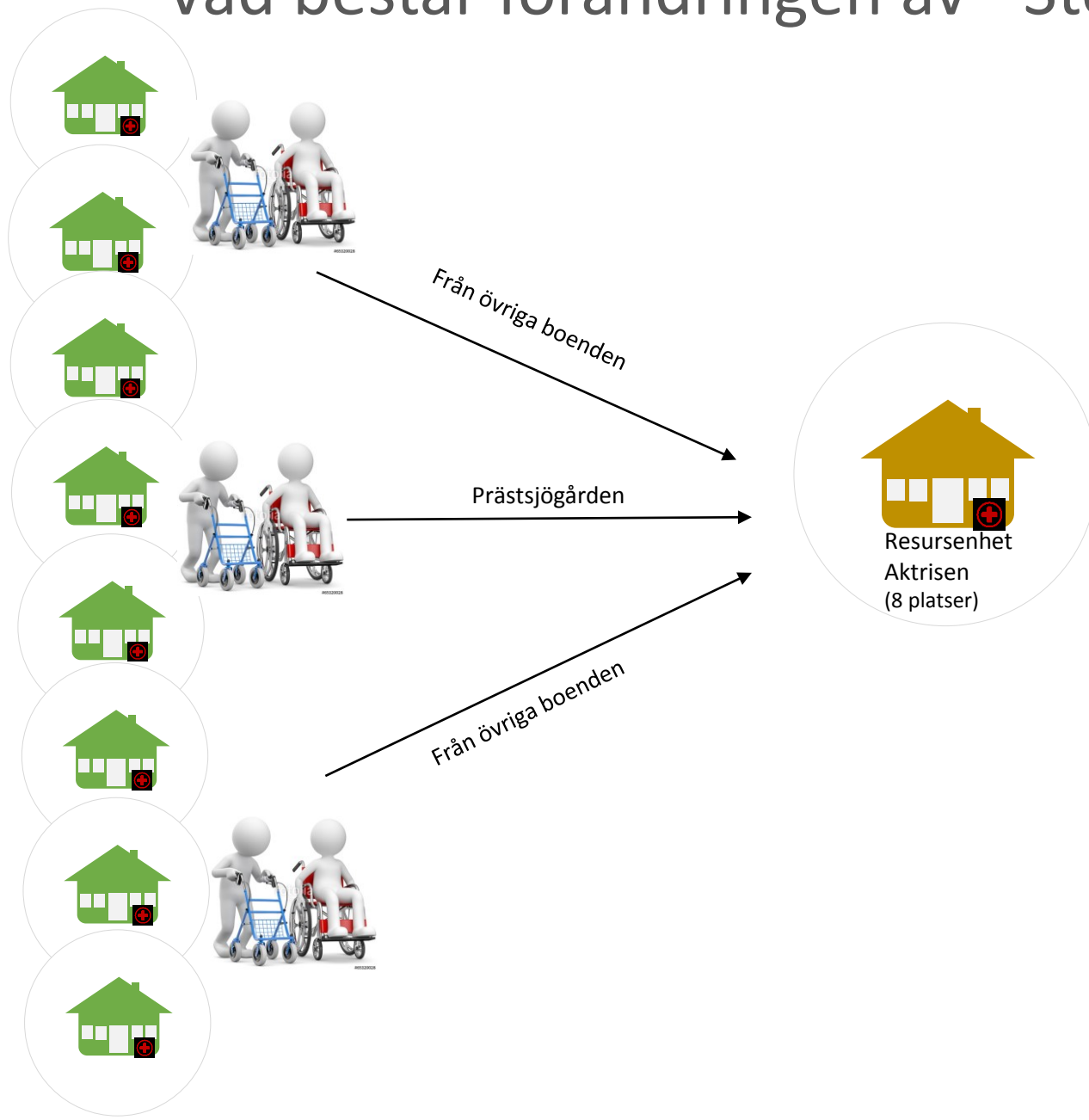
Insatser baserat på beslut från myndighet, likt hemtjänsten

Vad består förändringen av - Steg 1



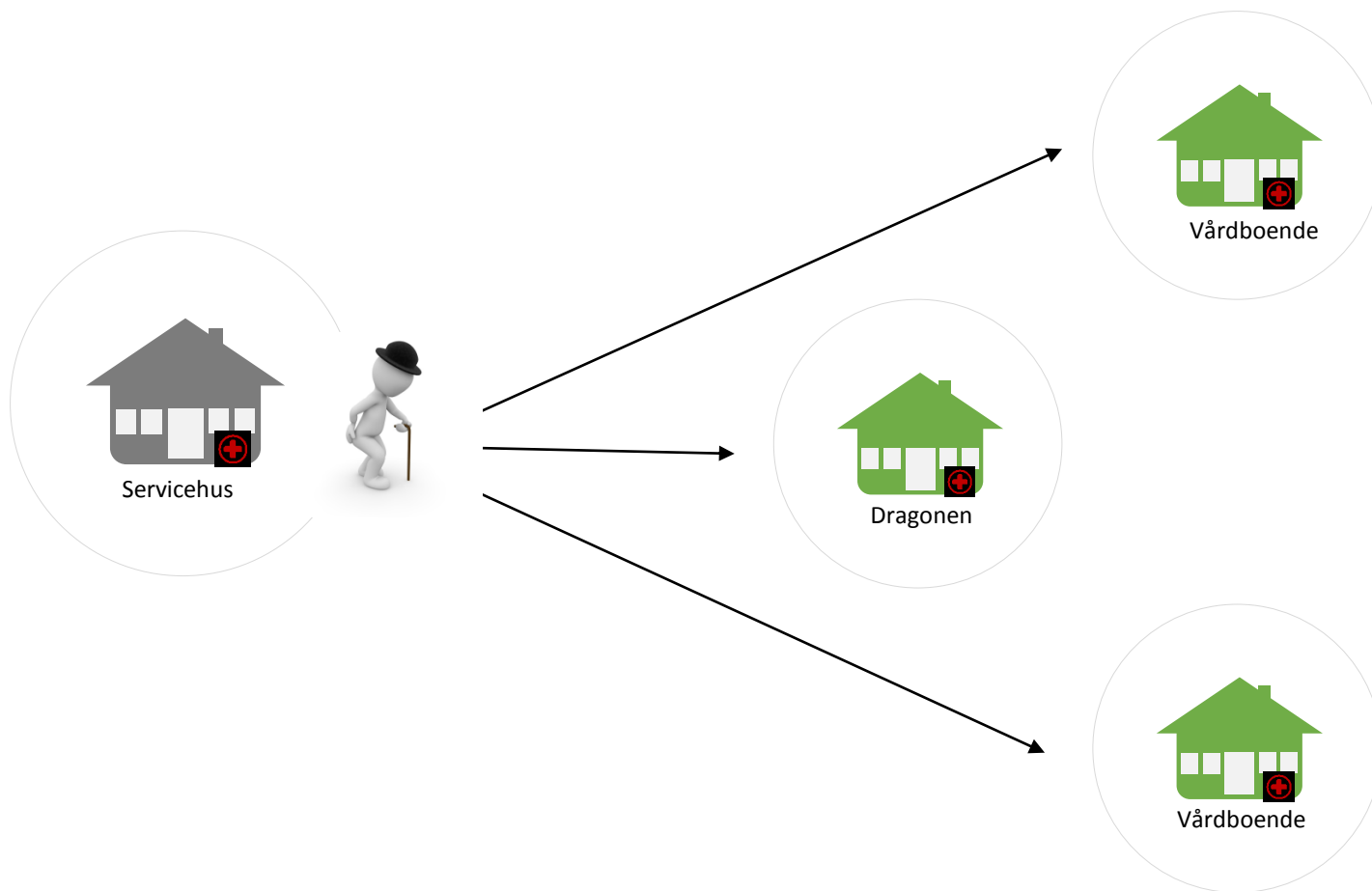
- Korttids samordnas till ett korttidscentra på Marielund vård- och omsorgsboende vilket byter namn
- Dragonens och Aktrisen korttidsverksamheter flyttas i första steget till den nya enheten
- Förändringen sker tidigast hösten 2020
- Växelvårdsplatser kan med fördel finnas kvar i kommundelarna
- Att utreda vidare:
 - Hur många platser ska finnas på korttids
 - Hur många platser ska finnas i kommundelarna
 - Tidplan för kommundelarna

Vad består förändringen av - Steg 2



- Resursenhet tillskapas med totalt 8 platser (en avdelning) på Aktrisen för personer med större behov, exempelvis kopplat till BPSD symptom
- Det kan bli aktuellt med internflytt från flera olika boenden, bland annat Prästsjögården. Ingen tvingas flyttas utan erbjuds resursenhet. Nya aktuella individer erbjuds direkt resursenhet
- Kategoriboende = personer bor endast där under tiden behov finns sedan erbjuds personen en annan säbo plats i kommunen
- Att utreda vidare:
 - Bemanningstal
 - Kompetenskrav
 - Hyresavtal

Vad består förändringen av - Steg 3



- Boende på ett servicehus flyttas till lediga platser på Dragonen samt inom övriga boenden och får därmed plats på vård- och omsorgsboende istället för servicehus
- Därmed sänks servicenivån med det antal servicehusplatser som avvecklas
- Förfrågan om önskemål om särskilda boenden
- Medarbetare får ny arbetsplats
- Att utreda vidare:
 - Kan vissa boende bo kvar i sin bostad med hemtjänst?
 - Tidplan för avveckling av kvarvarande servicehus

När sker detta?

Tidplan översikt															
Aktivitet	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Facklig samverkan		25-nov	17-dec												
Ärende till nämnd			05-dec												
Informaiton UPR			06-dec												
Information brukare			05-dec												
Information medarbetare			05-dec												
Beslut i nämnd			19-dec												
Planering															
Inflytt till korttids															
Uppstart resurs															
Flytt servicehus															

Varför förändra?



Mål 17: Med syfte att möta ekonomiska utmaningar relaterade till demografi och konjunktur ska kommunen fram till 2023 minska nettokostnadsavvikelse i relation till jämförbara större städer.

Att anpassa kostnader genom att minska antalet platser bedöms påverka verksamheten mindre än alternativet att sänka grundbemanningen

Medlen fördelas till hemtjänst och hemsjukvård för att hantera volymökningar



Boendeformen servicehus är inte optimal då de personer som idag söker plats har omfattande hjälpbehov och lokaler och bemanning är anpassade efter att en viss egen förmåga finns.

Det är svårt att belägga platserna då många har ett mycket stort vårdbehov

Arbetsmiljön för medarbetarna blir lidande då varken lokaler eller ekonomiska resurser är anpassade för de utökade vårdbehoven.



Målet är att skapa en långsiktigt hållbar äldreomsorg, både ekonomiskt och kvalitetsmässigt

Att samordna korttidsverksamheten innebär samordningsvinster och en helhetsyn för all korttidsverksamhet inom äldreomsorgen.

Att skapa en resursenhet är såväl en satsning för att ge god omvårdnad som en bra arbetsmiljö

Vad händer nu?

- Tidig dialog med facken
- Information till VSG 25/11
- Information till medarbetare
- Information till boende
- Samverkan inför nämndbeslut 17/12

