

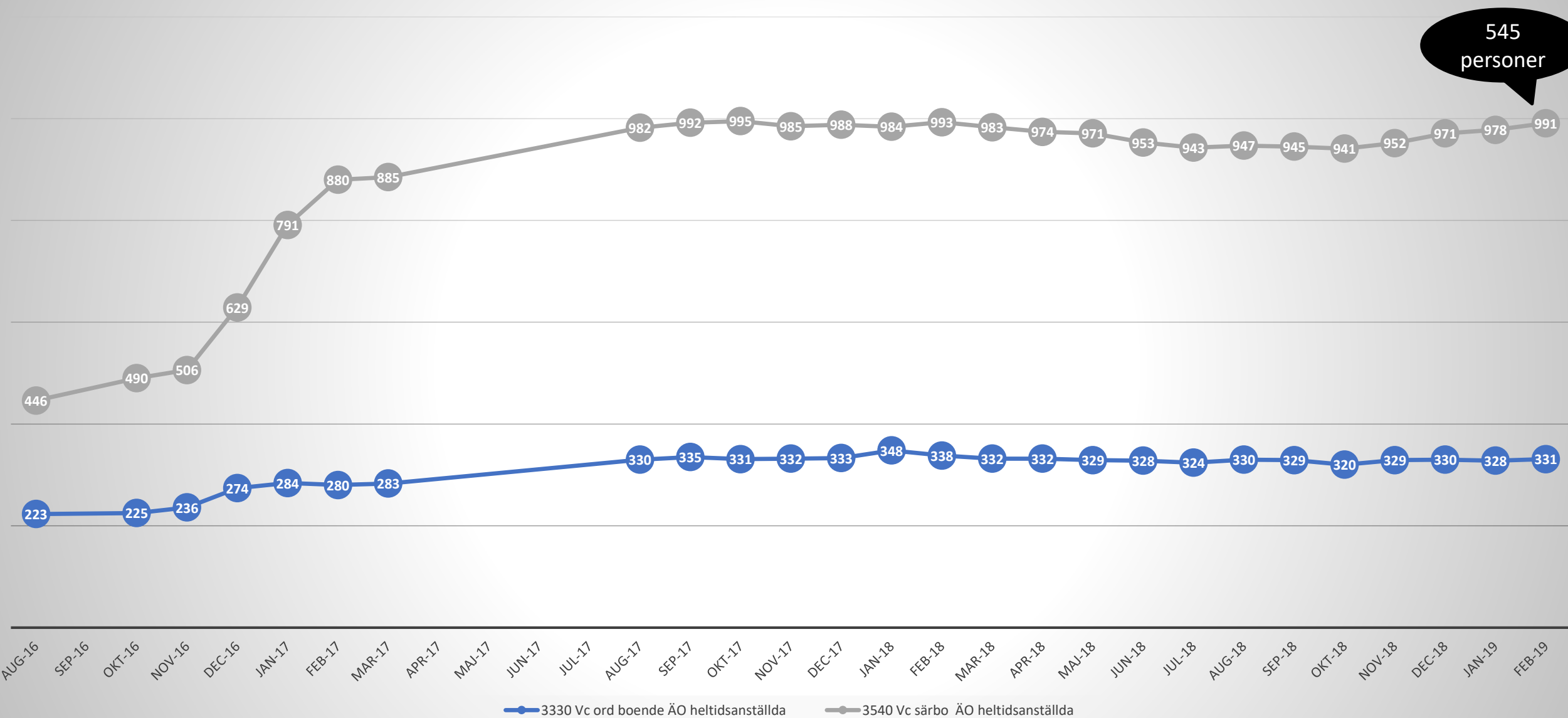
Heltidsinförandet i vård- och omsorgsboende

Bakgrund och konsekvenser

UPR 2019-04-05

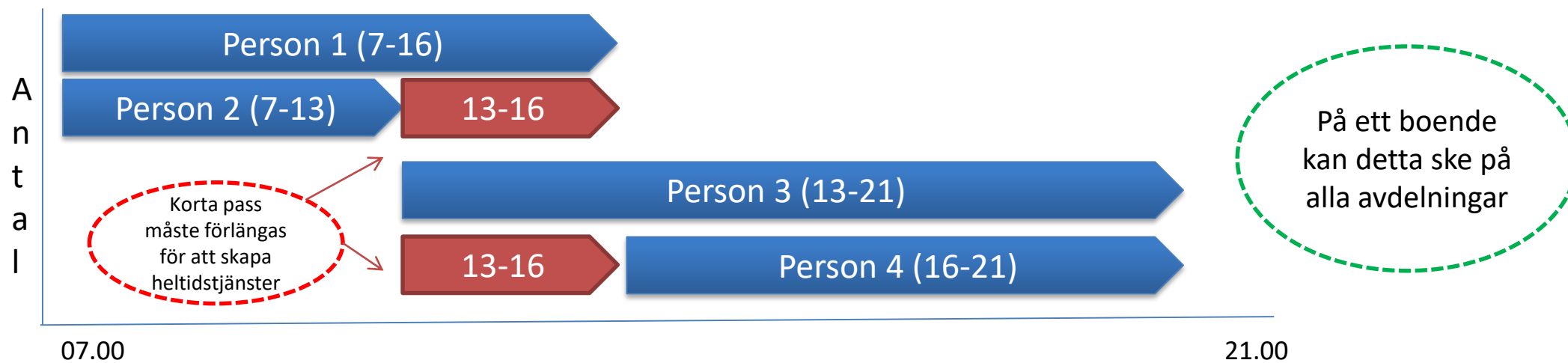


Antal alla heltidsanställda tillsvidare anställda enheter med heltid



Budget i balans – utmaning med bemanning

Bemanning på en avdelning (8 boende)



För ett boende med 6 avdelningar leder detta till merkostnad på cirka 200 000 kr/månad. Det går inte att planera bort alla korta pass

Under 2018 redovisade verksamheten ett underskott motsvarande 24,5 miljoner kronor kopplat till heltidsinförandet

Konsekvenser av heltid utan tillskott av medel

- Sänka **grundbemanning** för att klara ett heltidsinförande utan tillskott av medel; från 4 till 3 – minst ett arbetspass/dag (8h vardag)
- **Mindre tid** för insatser till varje boende
- **Högre arbetsbelastning** vilket kan medföra högre sjukskrivning, kompetenstapp med mera
- Schemalägga varje **helg, för få personer** – stort behov av timvikarier
- **Delade turer** → måndag- söndag
- Svårigheter att leva upp till lagkrav - **arbetsmiljölagen, hälso- och sjukvårdslag, föreskrifter vid förflyttning**
- Stor farhåga att det kommer att bli stora **utmaningar att vikarie besätta** vid frånvaro vilket leder till att det bara blir två medarbetare för 16 boende.
- Risk att det blir fler **kvalitetsbrister** på grund av mindre tid

